

Regolamento di organizzazione per i corsi interaziendali Impiegata/o di commercio AFC Ramo di formazione e degli esami Assicurazione privata



Autore
Data

Simon Werren, responsabile Sviluppo delle giovani leve
4 gennaio 2023

1 Generale

L'Associazione per la formazione per la formazione professionale nell'assicurazione AFA emette le seguenti direttive per il ramo assicurativo privato basate su

- l'Ordinanza della SEFRI sulla formazione professionale Impiegata/o di commercio con attestato federale di capacità (AFC) del 16 agosto 2021,
- il piano di formazione Impiegata/o di commercio AFC del 16 agosto 2021,
- le disposizioni esecutive della CSRFC per la procedura di qualificazione con esame finale del 3 novembre 2021,
- il regolamento quadro CSRFC per i corsi interaziendali del 19 gennaio 2022

il presente regolamento di organizzazione per i corsi interaziendali del ramo del ramo di formazione e degli esami commerciali Assicurazione privata.

1.1 Art. 1 Generalità

Il ramo di formazione e degli esami commerciali Assicurazione privata. attribuisce grande importanza alla garanzia della qualità dei corsi interaziendali, al fine di offrire agli apprendisti una formazione specifica del settore di alta qualità e di prepararli in modo ottimale alla procedura di qualificazione oltre che alla formazione in azienda.

Garantisce la partecipazione e il coinvolgimento nelle misure di scambio e di garanzia della qualità della CSRFC in conformità con il regolamento quadro CSRFC per i corsi interaziendali.

1.2 Art. 2 Organi e compiti: Generale

- La rete per lo sviluppo dei giovani (composta da rappresentanti selezionati delle nostre società di formazione) è responsabile della gestione strategica dei corsi di formazione nel settore assicurativo privato.
- La Commissione per l'assicurazione della qualità del settore assicurativo privato si occupa di sviluppare la qualità dei corsi interaziendali.
- La responsabilità per l'attuazione dei corsi interaziendali è regolata dall'art. 5.

1.3 Art. 3 Rete di sviluppo giovanile

La rete per lo sviluppo dei giovani elabora e pubblica il programma dei corsi interaziendali e il concetto di ruolo per gli attori coinvolti. Organizza la formazione continua dei formatori/-trici CI.

La Rete Sviluppo delle giovani riferisce all'organi responsabile CSRFC in base all'art. 29 comma 1 dell'Ordinanza sulla formazione.

1.4 Art. 4 Commissione di garanzia della qualità

I corsi interaziendali sono supervisionati dalla Commissione per la garanzia della qualità. Questa è composta da membri dell'organizzazione dei corsi interaziendali e della rete Sviluppo delle giovani leve. Coordina e monitora le attività dei corsi e implementa il concetto di garanzia della qualità per i corsi interaziendali nel ramo. Riferisce alla rete Sviluppo delle giovani leve sulla qualità e sull'andamento dei corsi interaziendali gestiti dalle organizzazioni. Richiede alla Rete Sviluppo delle giovani leve le misure per migliorare

continuamente la qualità e l'organizzazione dei corsi interaziendali nell'ambito della garanzia di qualità.

1.5 Art. 5 L'organizzazione e le sue commissioni dei corsi

L'attuazione dei corsi interaziendali può essere delegata alla sede o alle organizzazioni regionali del ramo.

- In caso di organizzazione centrale dei corsi: La sede dell'AFA organizza i corsi interaziendali in collaborazione con i responsabili regionali della formazione (commissioni dei corsi).
- In caso di organizzazione decentrata dei corsi: le organizzazioni regionali organizzano i corsi e assumono i compiti delle commissioni dei corsi.

In particolare, il programma dei corsi interaziendali e il concetto di ruolo emesso dalla rete Sviluppo delle giovani leve devono essere implementati localmente, le infrastrutture devono essere garantite e le giornate di corso devono essere coordinate con le scuole professionali e le aziende.

1.6 Art. 6 Attuazione e durata dei corsi interaziendali

Le aziende formatrici sono tenute a liberare i propri apprendisti per i corsi interaziendali. La partecipazione al corso è considerata come orario di lavoro.

Gli apprendisti ricevono l'invito dalle organizzazioni che gestiscono i corsi interaziendali (cfr. art. 5).

I corsi interaziendali durano in totale 16 giorni con 8 lezioni ciascuno. I corsi si svolgono nei giorni liberi dalle scuole e sono sovvenzionati dai Cantoni.

Nell'ultimo semestre della formazione professionale non sono previsti corsi interaziendali dall'inizio della procedura di qualificazione.

1.7 Art. 7 Contenuto dei corsi interaziendali

I contenuti obbligatori dei corsi interaziendali sono contenuti nell'appendice 2 del piano di formazione specifico del ramo. Il contenuto insegnato nei corsi interaziendali è rilevante per gli esami.

1.8 Art. 8 Controlli delle competenze CI

Vengono effettuate due controlli delle competenze (CC-CI): Entrambe le valutazioni sono composte da diverse valutazioni degli apprendisti. Il CC-CI 1 riguarda i semestri 1 e 2, mentre le valutazioni degli apprendisti per il CC-CI 2 vengono effettuate durante i semestri 3, 4 e 5.

1.9 Art. 9 Costi del corso

Le organizzazioni che gestiscono corsi interaziendali (cfr. art. 5) fatturano i costi del corso alle aziende di formazione. Nel determinare i costi del corso, si terrà conto di eventuali benefici degli enti pubblici e di altre entrate. I costi aggiuntivi sostenuti dagli apprendisti per la partecipazione ai corsi sono a carico dell'azienda formatrice.

Il salario previsto dal contratto di tirocinio sarà corrisposto anche durante il corso interaziendale.

Nella misura in cui i costi dell'organizzazione, della preparazione e dell'attuazione dei corsi interaziendali non sono coperti dalle prestazioni delle aziende formatrici e dell'ente pubblico, da eventuali contributi di terzi e da altre entrate, essi sono a carico delle organizzazioni che attuano i corsi interaziendali.

1.10 Art. 10 Entrata in vigore

Il regolamento di organizzazione è stato redatto sulla base delle direttive dei partner della formazione professionale, è stato rivisto dalla CSRFC e, dopo l'approvazione del comitato della CSRFC, è entrato in vigore in vista dell'inizio dei tirocini nel 2023.

Berna, 4 gennaio 2023

Matthias Zingg

Jürg Zellweger

Presidente

Direttore

